



Memoria anual 2018

SUMARIO

00	CARTA DE LA PRESIDENTA	05	OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE
01	EL TRABAJO DE itwillbe.org EN 2018	06	GESTIÓN DE FONDOS Y ALIANZAS
02	PROYECTOS COOPERACIÓN	06.1	DISTRIBUCIÓN DE INGRESOS EN 2018
03	EDUCACIÓN PARA EL DESARROLLO	06.2	DISTRIBUCIÓN DE GASTOS EN 2018
04	EMPRENDIMIENTO SOCIAL	06.3	QUIÉNES SOMOS
04.1	NAYA NAGAR	06.4	PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS
04.2	PPA	06.5	PARTICIPACIÓN EN EVENTOS
04.3	#TALENTGIVERS		

CARTA DE LA PRESIDENTA



Coincidiendo con el X aniversario de la organización, 2018 ha sido un año dulce en itwillbe, lleno de reconocimientos y buenos resultados. Quizás era necesario cumplir 10 años para alcanzar un papel importante en la sociedad. Nadie nace sabiendo y una organización tampoco. Hemos madurado, hemos crecido como equipo (y no me refiero únicamente en número de personas asociadas a nuestra causa), tenemos mucho más claro el por qué, hacia dónde y el cómo. Recuerdo con mucho cariño a la Arancha de hace 10 años, recién aterrizada en India, recién aterrizada en el sector que miraba con tremenda admiración a varias entidades y soñaba cómo sería la nuestra 10 años más tarde.

Hoy llega el momento de resumir esos 10 años de recorrido, de esfuerzo, de aprendizaje, de repensar cómo queremos cambiar el mundo, de caernos y levantarnos, de copiar lo que funciona, de reinventar lo que no nos gusta. En definitiva, 10 años construyendo los cimientos de itwillbe, afianzando los valores que representan nuestra marca, nuestra organización, las personas que la integramos y definiendo una cultura propia y única, la cultura de itwillbe. Hoy itwillbe se asocia con solidaridad eficiente, con innovación, con tecnología, con disrupción, con colaboración. Sabemos que cambiar el mundo es posible, difícil, pero posible. Sabemos que no lo queremos (ni podemos) hacer solos. Creemos en el sector, en el increíble trabajo del resto de entidades que comparten nuestra visión de un mundo sin desigualdad ni pobreza. Y por eso hemos tendido la mano al sector, para colaborar aportando nuevas ideas, proyectos innovadores, disrupción que permita un cambio sistémico, que nos lleve a conseguir los retos sociales más importantes incorporando nuevas formas de trabajar y nuevas herramientas. Si en 2018 hemos sido capaces de instalar en India una tecnología nueva, que ayuda a identificar con fiabilidad a menores que hasta ahora eran invisibles (niños en situación de calle) para su mejor protección, ¿qué no podemos conseguir?

2019 se presenta lleno de planes e hitos importantes (la digitalización de todo nuestro trabajo para que los donantes puedan seguir el día a día de los proyectos o escalar nuestra solución biométrica a países como Senegal o Sierra Leona) y nos encantará que nos acompañen.

CARTA DE LA PRESIDENTA

Además de los increíbles resultados de nuestro trabajo en 2018, y que podréis conocer en las próximas páginas, como fundadora es tremendamente emocionante ver el trabajo y al equipo reconocido numerosamente a lo largo del ejercicio (Telva Solidaridad, ABC Solidario, Involucrados del Grupo Tendam, Banco Santander). Personalmente, ha sido un honor ser galardonada con el [Premio Princesa de Girona Social 2018](#) por mi trayectoria personal en el ámbito social, que será de incalculable valor para servir de altavoz a nuestra causa, para inspirar a otros jóvenes a desarrollarse profesionalmente en el sector social, creando impacto y mejorando el mundo. Porque aunque esta Memoria muestra nuestra contribución directa, sabemos que solo cambiaremos el mundo si nuestra entidad es capaz de inspirar a otras personas y entidades para hacer mejor su trabajo. Ese impacto indirecto está en nuestro ADN.

Arancha Martínez

Presidenta

EL TRABAJO DE ITWILLBE EN 2018

LOGROS CONSEGUIDOS

En 2018 hemos financiado 6 proyectos en diferentes estados de India, hemos invertido en 3 emprendimientos sociales y hemos realizado acciones puntuales de educación para el desarrollo, beneficiando a más de 15.000 personas, 10.500 directamente. Nos hemos financiado gracias a aportaciones voluntarias de socios, colaboradores y empresas y actividad económica generada por nuestros proyectos de emprendimiento social. Estas contribuciones de la sociedad son fundamentales para alcanzar los logros que recoge esta memoria.

189
Socios

75
Microcréditos
entregados a mujeres

398
Niños dotados de identidad digital

1.386
Niños recibiendo
educación

50%
Reducción del
trabajo infantil en
20 fábricas de Passor

30
Mercadillos en los que
hemos estado presentes
con nuestra marca
de comercio ético Naya Nagar

18
Profesionales incorporados mediante
probono/voluntariado profesional a
nuestros proyectos

10
Alianzas estratégicas
con empresas

Proyectos de cooperación apoyados

Proyecto de Protección de niños de la calle contra la explotación de mafias en estaciones de tren.

Ciudad de Surat, estado de Gujarat, India.

Este proyecto busca sacar de la situación de calle a menores que viven solos en la estación de trenes de Surat, sin protección familiar ni social alguna, por diversas razones –expulsados por sus familias, huidos, perdidos- . A través del proyecto se les ofrece la posibilidad de recibir clases en la propia estación –primer acercamiento educativo de muchos de ellos- y la posibilidad además de acudir a un Centro de acogida, donde poder vivir y tener cubiertas las necesidades básicas.

RESULTADOS 2018:

- 12 niños** han acudido por primera vez al centro de acogida.
- 15 de los menores** son matriculados en colegios del gobierno
- 10 niños** han hecho uso del centro de manera regular.
- 9 niños** han dejado permanentemente la situación de calle y han sido reubicados en otros centros.
- 3 menores** finalizan el proceso de rehabilitación y son reagrupados con sus familias.
- 217 nuevos niños** en situación de calle han sido contactados en la estación con su familia.
- 94 nuevos niños** en situación de calle han sido contactados en la estación sin su familia.



Proyecto contra el trabajo infantil a través de la alfabetización básica en las ladrilleras de Passor.

Zona de Passor, estado de Haryana, India.

Este proyecto persigue acabar con el trabajo infantil en las fábricas de ladrillos de la zona de Passor, donde se estima viven casi 35.000 menores en condiciones infrahumanas. En 2018 se ha trabajado en 20 fábricas (con un total de 1.165 familias, 3.945 menores), ofreciendo a las familias la posibilidad de que sus hijos acudan a la escuela cada día, donde reciben educación, una comida nutritiva al día y la posibilidad tanto para padres como hijos de recibir atención sanitaria básica en el dispensario médico.

Por último el proyecto se completa con acciones de sensibilización e información con las familias, tratando de modificar ciertos hábitos y conductas en educación, higiene o nutrición, buscando una mejora en el desarrollo de los menores, incluso cuando las familias dejen de participar en el proyecto.

RESULTADOS 2018:

- Se ha **reducido en un 50%** el trabajo infantil.
- Una media de **180 niños** ha acudido a la escuela.
- 150 menores** han acudido a la escuela de manera regular (más del **70% de asistencia**).
- El **20% de los niños** examinados con el MUAC incrementa su peso y altura.
- Se han celebrado **8 meetings** con dueños y responsables de las fábricas sobre educación, trabajo infantil, salud o higiene.



Proyecto educativo contra el abandono escolar para menores de familias en situación de vulnerabilidad.

Área de Rajeev Nagar, estado de Haryana, India.

Este proyecto ofrece clases de refuerzo escolar a menores en situación de abandono o pertenecientes a familias empobrecidas que acuden a colegios del gobierno. La calidad de la educación impartida en ellos es muy deficiente, por lo que con las clases extraescolares ofrecidas en el proyecto se refuerza su aprendizaje, en paralelo con acciones de concienciación con las familias para reducir al máximo el riesgo de abandono escolar.

RESULTADOS 2018:

- 240 niños** de entre 6 y 14 años han recibido clases de refuerzo (156 niñas y 84 niños)
- 3 centros** para las clases extraescolares disponibles para estudiantes de colegios del gobierno y **9 profesores** en total.
- El **80% de los menores** acude a las clases de apoyo de manera regular.
- El **56% de los alumnos** mejora las notas escolares después de la asistencia al proyecto,
- Ningún alumno ha abandonado el proyecto a lo largo del año.



Asociaciones de mujeres para el desarrollo comunitario

Ciudad de Surat, estado de Gujarat, India.

Este proyecto tiene como objetivo el empoderamiento e independencia de la mujer, formándolas para que se organicen y pongan solución a las necesidades de sus comunidades. Creando grupos de ahorro e inversión, no sólo tienen la posibilidad de ganar estabilidad e independencia económica, sino que además disponen de espacios de encuentro y participación desde los que exigir a sus gobiernos responsabilidades en materia de derechos humanos y desde donde sentirse libres de la opresión social a la que están sometidas.

RESULTADOS 2018:

- ❑ Se ha trabajado en **37 slums** (10.000 familias aproximadamente por slum).
- ❑ Todas las actividades de desarrollo comunitario llevadas a cabo a lo largo de este año han sido gracias al trabajo de 28 Grupos -con un total de 6.480 mujeres-. Ellas son las encargadas y responsables de que todas las actividades se cumplan y se desarrollen adecuadamente. Además 20 profesoras y 7 supervisores son también fundamentales para la planificación, implementación y evaluación de todas las actividades.
- ❑ Proyectos en ejecución (número total de estudiantes 932):
 - Clases de apoyo escolar para niños estudiantes de colegios gubernamentales: 418 niños
 - Servicio de guardería: 82 niños
 - Clases de costura: 206 alumnas
 - Clases de informática: 49 alumnos
 - Clases para niños de la calle y/o trabajadores: 177 menores



Microcréditos para la liberación de mujeres excluidas y devadasis (prostitutas de los templos).

Provincia de Raichur, estado de Karnataka, India.

Este proyecto tiene como objetivo el empoderamiento e independencia de la mujer. Se ofrecen microcréditos a las mujeres para que puedan comprar ganado o abrir un pequeño negocio, y así disponer de ingresos durante los meses que no sea posible trabajar en la agricultura (actividad a la que se dedican mayoritariamente las mujeres y sus familias). Además, el proyecto ofrece formaciones a las mujeres para que se organicen en grupos de ahorro y generen espacios de encuentro.

RESULTADOS 2018:

- ❑ 75 mujeres han recibido microcréditos, que han empleado en la compra de ganado o en arrendar tierras para su explotación. Gracias a la obtención de un microcréditos, se han dado resultados como:
 - 56 mujeres han incrementado sus ingresos familiares.
 - 20 mujeres han empleado los ingresos generados para matricular a sus hijos en escuelas privadas de mayor calidad.
 - 20 mujeres han reinvertido parte del dinero generado en actividades de generación de nuevos fondos para la familia.
 - 92 grupos de mujeres han participado en las acciones formativas (1200 mujeres).
- ❑ Estas actividades han sido:
 - Formación sobre asistencia jurídica: 9 formaciones, 311 mujeres
 - Formación en Derechos humanos: 10 formaciones, 308 mujeres
 - Formación en Liderazgo, motivación y microfinanzas: 17 formaciones, 858 mujeres
 - Formación en habilidades/capacidades para la vida: 12 formaciones, 618 mujeres
 - Programa de sensibilización sobre derechos de la infancia: 10 sesiones, 362 mujeres
 - Formación sobre salud e higiene: 10 formaciones, 670 mujeres.

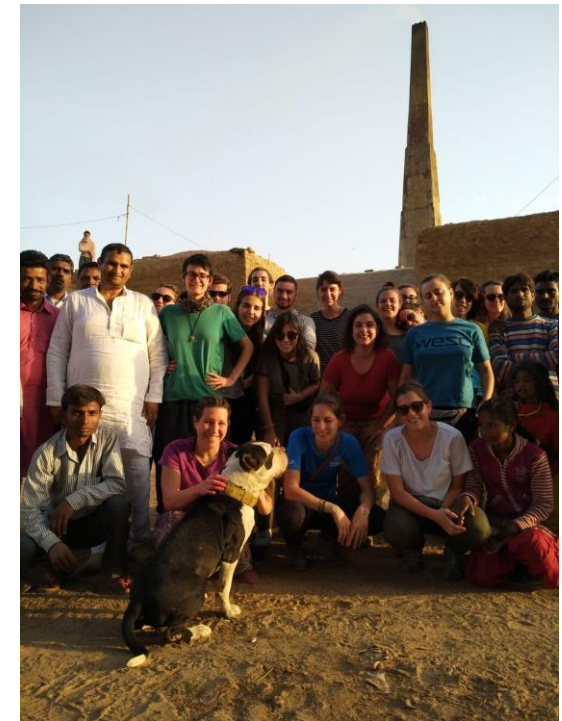


Educación para el Desarrollo

Viaje de estudiantes a India

16 estudiantes del Módulo de Animación sociocultural e integración social del IES Barrio de Bilbao viajaron a India en :

- 10 días
- Actividades socioeducativas con los niños destinatarios del proyecto contra el trabajo infantil en las ladrilleras de Passor y con las familias.
- Actividades formativas en cooperación internacional en terreno.



Emprendimientos sociales

**naya
nagar**nayanagar.org

comgo

tempe
GRUPO INDITEX

Naya Nagar, una marca de moda sostenible y responsable.

Como marca textil de comercio ético, Naya Nagar emplea y empodera a mujeres en situación de vulnerabilidad en países en vías de desarrollo y los beneficios que se obtienen de la comercialización de los productos que elaboran se destinan a programas de empoderamiento y liderazgo de la mujer desarrollados por ITWILLBE.

Actualmente hay un taller en marcha en Gurgaon (estado de Haryana, India) dando empleo a 5 mujeres, en condiciones dignas y adaptadas a sus posibilidades.

32.166 € de ingresos generados **(18% más que en 2017)**

Venta en la Casa Encendida y **30 mercadillos.**

Hemos llegado a aproximadamente 3.000 personas





PPa

Protection
People
app

[Entrevista a Arancha Martínez sobre PPa en El País](#)

CLICK that
MATTERS
.org

FUJITSU
NEORIS
Practical Visionaries

Hogan
Lovells

PPa, People's Protection app.

PPa, People's Protection app, es una herramienta tecnológica creada para que las ONGs identifiquen con fiabilidad a sus destinatarios y mejoren la eficiencia en sus proyectos de protección de personas.

Las personas más desfavorecidas social y económicamente, las poblaciones en movimiento que huyen de la violencia y guerras en sus países y los menores que viven solos, representan un reto importante y creciente en cuanto a la protección de los Derechos Humanos. Todos ellos son víctimas actuales o potenciales de las mafias, la enfermedad y la desnutrición.

A estos graves problemas se suma la **carencia de documentos y/o la dificultad para identificarse**, lo que además les priva de los derechos más básicos en sus países (como la sanidad y la educación) o de solicitar asilo.

PPa permite que las ONG de cooperación y emergencias y organizaciones que trabajan para la defensa de los Derechos Humanos introduzcan nuevas tecnologías, y en concreto la biometría en su trabajo, permitiendo la identificación fidedigna de sus beneficiarios y una gestión más eficiente de los datos, ganando por tanto eficacia en sus proyectos, y transparencia hacia el donante.

- El primer proyecto utilizando PPa es una red de 81 centros (ChildMiss) que trabajan con niños de la calle en India. En 2018, 398 niños y niñas fueron dotados de identidad digital gracias a PPa.
- Mejora de la versión 1 para comenzar el escalado.
- 3 proyectos nuevos en 2019: ACH (proyecto de nutrición en Senegal), Child Heroes (niñas víctimas de trata en Sierra Leona) y Cooperadora ONGD (protección de niños talibés en Senegal).



#talentgivers



TalentTools

UNED

#TalentGivers mijubilación.org

#talentgivers es un programa de sensibilización y formación que a través de tecnología y metodologías innovadoras prepara a las personas a punto de jubilarse para que gocen de una jubilación feliz, aportando su talento y valor a la sociedad. Actualmente el producto mínimo viable se encuentra desarrollado y el piloto previsto para 2019.

- Atraemos y motivamos a los potenciales candidatos confrontándolos con la realidad del cambio que van a sufrir, utilizando nuestro módulo de Inteligencia Artificial que le plantea cual va a ser su dedicación tras la jubilación. Objetivo, hacerle reflexionar sobre la utilización del tiempo y sus consecuencias en su autoestima y satisfacción.
- Captado el candidato entra ya como participante y en nuestro Experience Labs le hacemos vivir, mediante simulaciones de realidad virtual, las distintas posibilidades que se le ofrecen ayudándole a seleccionar las facetas en las que necesita preparación.
- El modulo formativo propiamente dicho está organizado en Market Place siendo así adaptable a las necesidades detectadas tras los Experience Lab.
- Todo el proceso se acompaña con un Coaching Individual que ayuda a orientar y subsanar cualquier dificultad que se encuentre.



Objetivos de Desarrollo Sostenible

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

En 2018 nuestro trabajo ha contribuido al impactar en los siguientes Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030 de las Naciones Unidas:



Erradicar la pobreza en todas sus formas en todo el mundo.



Poner fin al hambre, conseguir la seguridad alimentaria y una mejor nutrición, y promover la agricultura sostenible.



Garantizar una vida saludable y promover el bienestar para todos para todas las edades.



Garantizar una educación de calidad inclusiva y equitativa, y promover las oportunidades de aprendizaje permanente para todos.



Alcanzar la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas.



Fomentar el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente para todos.



Reducir las desigualdades entre países y dentro de ellos..



Conseguir que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles.



Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles.

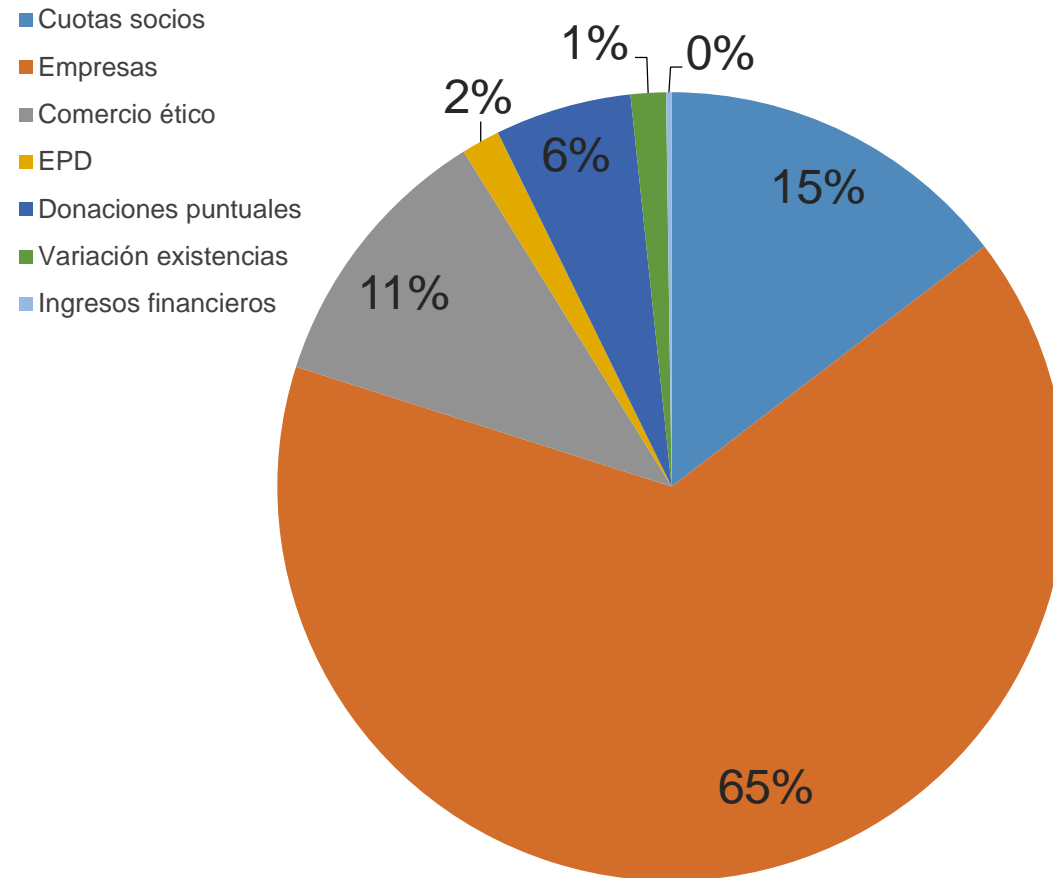


Fortalecer los medios de ejecución y reavivar la alianza mundial para el desarrollo sostenible.

Gestión de fondos

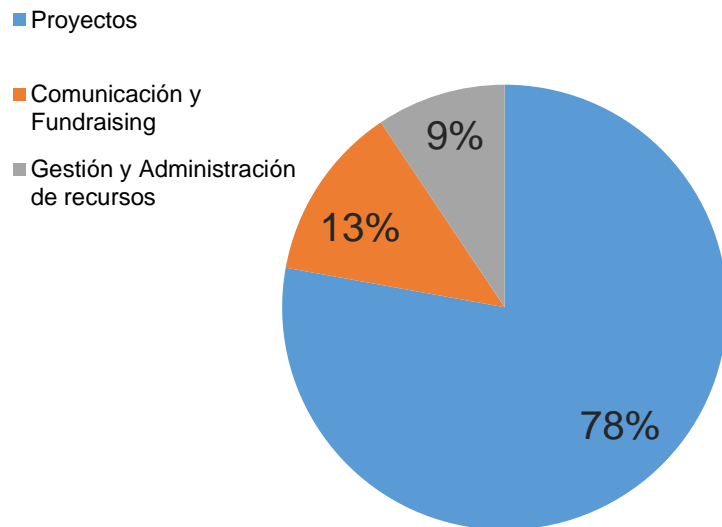
2018 EN CIFRAS

Ingresos: 283.803,53 €

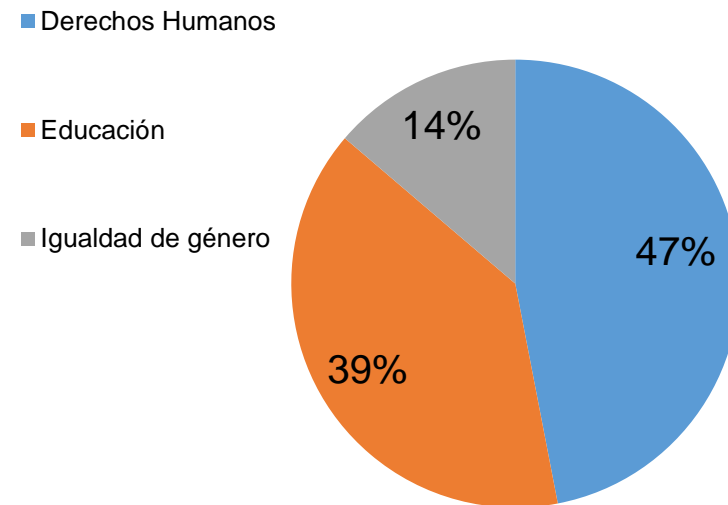


2018 EN CIFRAS

Gastos: 219.328,54 €



Distribución por área de actuación



En ITWILLBE creemos que una estructura que cuida y promueve el talento y que incorpora a los mejores profesionales optimiza los ingresos y garantiza un alto impacto.

Quiénes somos

JUNTA DIRECTIVA

<p>Arancha Martínez Presidente</p> <p> ● ● ♥</p>	<p>Jesús Revenga Secretario</p> <p> ● ● ♥</p>	<p>Diego Hernández Tesorero</p> <p>● ♥</p>	<p>Pablo Astorga Vocal</p> <p> ● ♥</p>	<p>Manuel Hurtado Vocal</p> <p> ● ● ♥</p>
--	---	--	--	---

EQUIPO DIRECTIVO

	<p>Arancha Martínez CEO</p> <p> ● ● ●</p>	
<p>Blanca Sánchez Gestión y administración</p> <p>● ●</p>	<p>Celia Roca Coordinación Proyectos</p> <p> ● ● ●</p>	<p>Luis Carbonero Gestión del talento</p> <p> ● ♥</p>

PROYECTOS COOPERACIÓN

● ↔

<p>DONBOSCOINDIA Joy Marangattikala + 14 empleados</p> <p>Mera Pariwar Day care, Education, Health & Hope for Children In Need Anil Landge + 12 empleados</p>	<p>NAVJYOTI India Foundation Towards Self-Reliance Chandni Taneja + 6 empleados</p> <p>NAVABARAN Isaac Rumao + 44 empleados</p>
<p>Mision Manvi Anil d Souza + 20 empleados</p>	

EMPREDIMIENTOS

<p>PPa Amanda Teres ● ● ● ♥</p> <p>Javier Blasco ● ☆</p> <p>FUJITSU ● ↔</p> <p>Hogan Lovells ● ↔</p> <p>NEORIS ● ↔</p> <p>CHILD HEROES ● ↔</p>	<p>naya nagar</p> <p>Reyes Ansó ● ♥</p> <p>Ana Cáceres ● ♥</p> <p>Begoña Ábalos ● ♥</p> <p>Montse Berand ● ♥</p> <p>comgo ● ↔</p> <p>tempe ● ↔</p> <p>NAVJYOTI India Foundation ● ↔</p>	<p>#talentgivers</p> <p>Luis Carbonero ● ♥</p> <p>Javier Cerrudos ● ● ♥</p> <p>Marta ●</p> <p>Pedro ●</p> <p>Juan ●</p> <p>TalentTools ● ↔</p> <p>IBM ● ↔</p>
---	--	--

Alianzas y reconocimientos

PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS EN 2018



Fundación
BancoSabadell



ineco

TELVA



TENDAM
GLOBAL FASHION RETAIL



FPdGi



❖ [El País – Pienso luego actúo](#)



PARTICIPACIÓN DE ITWILLBE EN EVENTOS Y MEDIOS EN 2018

Entrevista en Artesfera de RNE sobre PPa - Enero 2018
Presentación de la solución de blockchain junto con ComGo - Enero 2018
Pitch final BBVA Momentum - Febrero 2018
Mobile World Congress “Mobile and Digital Technologies Accelerating the Impact of Digital Social Innovation” - Febrero 2018
Encuentro global de BBVA Momentum - Abril 2018
Entrevista en Onda Madrid - Madrid sin fronteras (PPa) - Abril 2018
Foro Recursos Humanos con CEO de Guadalajara sobre TalentGivers - Abril 2018
Foro 2030, Conferencia “¿Cómo data science y blockchain pueden fomentar la inclusión social?” - Mayo 2018
Presentación de TalentGivers en Ágora Bienestar - Junio 2018
Entrevista en “No es un día cualquiera” en RNE - Septiembre 2018
Demo Day Bvalue - Octubre 2018
Fundación Botín, Espacio Somos - Mi huella digital - Octubre 2018
Demo Day BValue en Barcelona - Octubre 2018
Día del voluntariado internacional - Clear Mirror, Fundación Telefónica - Octubre 2018
Desayunos Tecso, sobre blockchain - Noviembre 2018
Think Madrid con Comgo e IBM - Noviembre 2018
Madrid Emprende, premio Emprendedoras - pitch final - Noviembre 2018
Foro Demos (Celia) - Noviembre 2018
Publicación libro "Mujeres que marcan la diferencia", de Cibervoluntarios - Diciembre 2018
Reportaje La 2 Noticias sobre PPa - Diciembre 2018



itwillbe.org

Plaza Carlos Trías Bertrán 7, planta 0
28020 Madrid

+34-640 05 74 78